



COMUNE DI SANT'ELENA

Via XXVIII Aprile 1, 35040 Sant'Elena (PD)
Tel. 0429 690080 - Fax 0429 690704 -
Email: ragioneria@comune.santelena.pd.it
C.F. 82002850285 - P.I. 01873810285

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI ECONOMICO) PER L'ANNO 2022

In data 23 dicembre 2022 in videoconferenza ha avuto luogo l'incontro tra

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente dott. Massimo Candia
Componenti: dott.ssa Delia Rudan

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

O.T.S. CISL	Franco Maisto
CGIL	Maurizio Galletto
UIL	Michele Magrini

RSU/RSA Francesco Voltani

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 60 del 05.12.2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, in applicazione dell'art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 2016-2018 per il personale del comparto "Funzioni Locali" del 21 maggio 2018 (ora art. 7, comma 3, del C.C.N.L. 2019-2021 relativo al personale del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022);

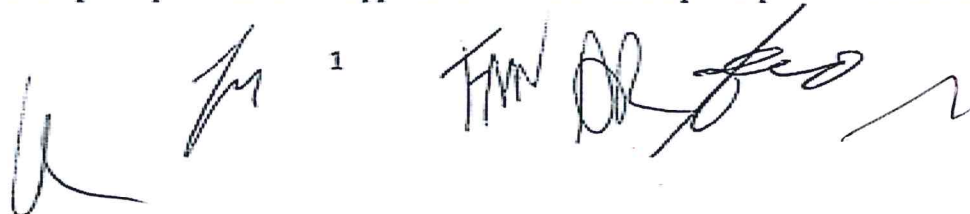
Vista la delibera di Consiglio comunale n. 17 del 30/05/2022 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 29.09.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto "D.Lgs. 27.10.2009, n. 150. Aggiornamento del Piano delle Performance e del Piano degli obiettivi per gli anni 2022/2024";

Richiamato il C.C.D.I. Normativo del Comune di Sant'Elena sottoscritto in data 20/12/2019 per il triennio 2019-2021;

Atteso che alla luce di quanto stabilito con parere del MEF prot. 63898 del 10.08.2015, le risorse del fondo e quelle delle posizioni organizzative vanno considerate distintamente;

Vista la preintesa sottoscritta con le parti sindacali in data 12/12/2022 con la quale si è pervenuti all'accordo per la destinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività 2022;





COMUNE DI SANT'ELENA

Via XXVIII Aprile 1, 35040 Sant'Elena (PD)
Tel. 0429 690080 - Fax 0429 690704 -
Email: ragioneria@comune.santelena.pd.it
C.F. 82002850285 - P.I. 01873810285

Dato atto che con delibera n. 62 del 19/12/2022 la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione del Contratto definitivo;

Accordo per l'utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2022.

INDICE

- ART. 1 Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018.
- ART. 2 Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali;
- ART. 3 Utilizzo risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto.
- ART. 4 Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro (attività disagiate, esposte ai rischi implicanti il maneggio dei valori) art. 70-bis CCNL 21.05.2018 lett. a) b) c)
- ART. 5 Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70-quinquies comma 1 e 2 CCNL 21.05.2018);
- ART. 6 Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno
- ART. 7 Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi in base al vigente sistema di misurazione della performance.
- ART. 8 Risorse variabili non soggette al limite di spesa del trattamento accessorio.
- ART. 9 Disposizioni finali.



COMUNE DI SANT'ELENA

Via XXVIII Aprile 1, 35040 Sant'Elena (PD)
Tel. 0429 690080 - Fax 0429 690704 -
Email: ragioneria@comune.santelena.pd.it
C.F. 82002850285 - P.I. 01873810285

Articolo 1 **Costituzione del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.05.2018**

In applicazione della determinazione n. 163 del 26/11/2022 il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, risulta costituito per l'anno 2022 secondo la tabella *allegata sub A)* al presente accordo.

Articolo 2 **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali art. 16 CCNL 21.05.2018**

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, di cui all'art. 16 del CCNL del 21.05.2018, sono interamente a carico delle risorse decentrate previste dall'art. 67, del C.C.N.L. del 21.05.2018. Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, per 13 mensilità, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time)

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce per l'anno 2022 ammontano a € 8.955,31.

Articolo 3 **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto.**

Si conferma che gli oneri relativi al pagamento dell'indennità di comparto, sono interamente a carico delle risorse decentrate.

Tale voce è corrisposta con cadenza mensile, in proporzione al rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time)

Le risorse destinate alla corresponsione di tale voce per l'anno 2022 ammontano a € 3.389,58 salvo conguagli per trattenute per malattia se dovuti.

Articolo 4 **Art 14 CCDI Normativo 2019-2021** **(art 70-bis CCNL 21.05.2018)** **Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità condizioni di lavoro**

L'indennità di condizioni di lavoro segue nell'importo la disciplina di cui all'art. 14 del CCDI Normativo 2019-2021 ed è destinata a remunerare lo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e, pertanto pericolose o dannose per la salute o implicanti il maneggio di valori, secondo quanto previsto dall'art. 70-bis del CCNL 21.05.2018.

L'indennità in questione spetta, nella seguente misura:

€ 2,70 al giorno agli operai,

€ 2,30 al giorno al personale addetto al trasporto scolastico,

€ 2,00 al giorno per media mensile di valori di cassa maneggiati oltre € 1.000,00;



COMUNE DI SANT'ELENA

Via XXVIII Aprile 1, 35040 Sant'Elena (PD)
Tel. 0429 690080 - Fax 0429 690704 -
Email: ragioneria@comune.santelena.pd.it
C.F. 82002850285 - P.I. 01873810285

Viene corrisposta un'unica indennità, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle suddette attività, pertanto la stessa sarà corrisposta, dopo aver accertato l'effettiva presenza in servizio.
Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità condizioni di lavoro per l'anno 2022 sono quantificate, in via presuntiva, in un importo pari a € 1.416,00=

Articolo 5

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità per specifiche responsabilità

Art 15 Normativo CCDI 2019-2021
(art 70-quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018)

L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 citato sopra è di € 4.500,00 complessivi.

Art 16 Normativo CCDI 2019-2021
(art 70-quinquies comma 2 CCNL 21.05.2018)

L'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies comma 2 summenzionato è di € 300,00=

Articolo 6

Utilizzo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di servizio esterno
Art. 21 CCDI Normativo 2019-2021 Art 56-quinquies CCNL 21.05.2018

Al personale di polizia locale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.
Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi suddetti compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
Le risorse destinate alla corresponsione di tale compenso per l'anno 2022 sono quantificate, in via presuntiva, nella misura di € 0,00, in quanto al momento non si individuano figure appartenenti alla categoria in oggetto.

Articolo 7

Risorse destinate alla produttività collettiva ed al miglioramento dei servizi
Artt. 10 e 11 CCDI Normativo 2019-2021
e vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, e successive modifiche ed integrazioni, con deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 07/11/2015 e s.m.i., è stato adottato e approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, che statutariamente viene applicato.





COMUNE DI SANT'ELENA

Via XXVIII Aprile 1, 35040 Sant'Elena (PD)
Tel. 0429 690080 - Fax 0429 690704 -
Email: ragioneria@comune.santelena.pd.it
C.F. 82002850285 - P.I. 01873810285

Nel corso del 2022 è stato approvato il Piano delle Performance.

Al finanziamento dei succitati obiettivi viene destinata la quota, che residua dopo l'utilizzo del fondo per gli istituti che precedono. Tali fondi saranno totalmente composti, da risorse stabili di cui all'articolo 68 CCNL 21.05.2018;

Conseguentemente la quota residuale di parte stabile e di parte variabile del fondo pari ad € 4.175,57 da quantificare esattamente nel suo importo solo una volta definiti gli istituti che precedono anche con i relativi riporti in senso algebrico, potrà subire sia variazioni in aumento o in diminuzione secondo l'andamento degli emolumenti di cui agli articoli da 2 a 11.

Articolo 8

Risorse variabili non soggette al limite di spesa del trattamento accessorio

LAVORO STRAORDINARIO

€ 1.880,25 = destinati alla corresponsione di prestazioni per lavoro straordinario come individuato dall'art. 14, commi 1, 2 e 4, del CCNL 1.04.1999. Nel fondo non rientrano le risorse destinate a compensare il lavoro straordinario prestato in occasione delle consultazioni elettorali, nonché in applicazione del comma 5 dello stesso art. 14 del CCNL 1.04.1999, le prestazioni rese con finanziamenti a carico di altri enti (ISTAT). In base alla normativa contrattuale vigente l'effettuazione del lavoro straordinario, comunque finanziato, potrà avvenire solo a seguito di preventiva autorizzazione del responsabile degli uffici e dei servizi.

A domanda del dipendente il lavoro straordinario, in luogo del corrispondente pagamento con le maggiorazioni previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro, potrà essere recuperato secondo le modalità indicate dagli stessi contratti collettivi, in base alla normativa vigente.

Articolo 9

Disposizioni finali

Infine, per quanto non previsto nella presente ipotesi di accordo si rinvia a quanto stabilito dal vigente C.C.D.I. del Comune di Sant'Elena sottoscritto in data 20.12.2019, in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, nonché dai vigenti C.C.N.L., dai DD.Lgs. n. 150/2009 e 75/2017 e successive modificazioni ed integrazioni e dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (G.C. n. 62/2015).



COMUNE DI SANT'ELENA

Via XXVIII Aprile 1, 35040 Sant'Elena (PD)
Tel. 0429 690080 - Fax 0429 690704 -
Email: ragioneria@comune.santelena.pd.it
C.F. 82002850285 - P.I. 01873810285

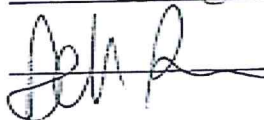
Letto, approvato e sottoscritto

23/12/2022

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Presidente dott. Massimo Candia

Componente: dott.ssa Delia Rudan

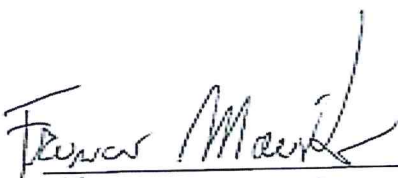
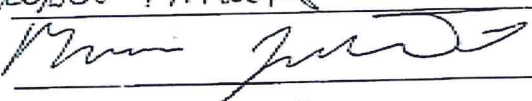
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

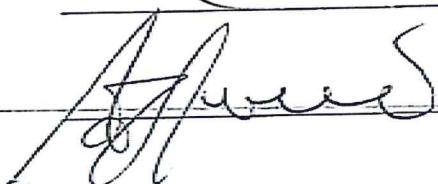
O.T.S. CISL Franco Maisto

CGIL Maurizio Galletto

UIL Michele Magrini

RSU/RSA Francesco Voltani



All.to A) - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	21.023,63
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - DAL 2019	582,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in servizio	1.006,05
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	0,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	124,38
	TOTALE RISORSE STABILI	22.736,46
INCREMENTI VARIABILI		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	0,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge(funzioni tecniche, istat, ICI, avvocatura, ecc)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	0,00
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	0,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	0,00
Art. 67 comma 3 lett. g)	Personale case da gioco	0,00
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	0,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	0,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs. n. 75/2017	0,00
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	0,00
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	0,00
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	0,00

TOTALE	22.736,46
EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*	-
TOTALE FONDO 2022	22.736,46



